

# 广元市中心医院

## 念好“四字诀” 强党建 促融合 领发展

广元市中心医院党委下设 5 个党总支、38 个党支部，现有中共党员 570 名，2024 年 6 月获评四川省“党建工作示范医院”。院党委倾力打造“医心向党·护佑健康”党建品牌，用好用活党建引领“四字诀”，切实将党建工作成效转化为医院高质量发展的“红色引擎”。

**一、坚持政治领航，“硬”字为先把方向。**一是以政治过硬把稳方向盘。建立上级重大决策部署落实机制，利用党委会传达学习并研究贯彻落实意见 15 次，围绕落实情况开展监督检查 6 次，整改问题 20 余个，将“两个确立”的政治自觉转化为“两个维护”的行动自觉。二是以思想过硬把住信仰旗。认真落实“第一议题”制度，创新“党委—支部—党员”联学联动机制，扎实开展党纪学习教育，院党委通过读书班、中心组学习等形式开展集中学习 20 余次、专题研讨 6 次，以班子先学一步、学深一层，带领全院党员干部筑牢政治忠诚。三是以责任过硬把牢指挥棒。严格执行党委领导下的院长负责制，紧紧围绕医院“十四五”战略规划和年度管理目标任务，专题研究部署党建工作，制定年度党建工作要点，健全完善领导班子联系党支部制度，不断压实党委、党总支、党支部抓党建工作三级责任制。

**二、聚焦夯基垒石，“强”字着手促提升。**一是“双高双培”强保障。注重“双高”群体政治吸纳，党员队伍中高级职称人数占 36%，硕士以上学历人数占 47%，实施“双培”计划，在选拔任用、

职称晋升等方面给予政策倾斜，党员中业务骨干占 95%，科主任担任支部书记比例占 90%。二是标杆培树强引领。创建“共产党员先锋示范岗”82 个，设立党员窗口、党员门诊、党员病房 52 个，推行“党员查房日”，实施在疑难危重患者床旁 MDT 会诊，大力开展“标杆党支部”培育创建活动，获评省、市级公立医院“标杆党支部”3 个。三是人才集聚强支撑。倾力构建“433”人才体系，引进硕博人才 324 人，硕博队伍占比达 14%，72 人获天府名医、卫生健康领军人才、学术与技术带头人称号，借助成渝双城经济圈建设、杭广合作等机遇，柔性引进 9 个专业团队共 50 名专家人才，区域医疗人才集聚洼地逐渐形成。

**三、突出清廉建设，“严”字当头传压力。**一是严守“三张清单”明责任。修订全面从严治党“三张清单”，明确 5 个责任主体 52 项责任，细化党风廉政建设和反腐败工作任务 42 项，采取履责培训、监督检查、约谈提醒等方式督促主体责任落地落实。二是严行“三项教育”树导向。在全院持续开展纪法学习，对 54 名重点岗位人员警示谈话，对 26 名新任中层干部任前谈话，对 220 余名中层干部廉政谈话，观看警示教育片 400 余人次，组织 82 名诊疗组长、50 余名领导干部接受现场警示教育。三是严抓“三大工作”转作风。常态化开展纪律作风整顿，整改问题 50 余个、问责 2 人，完善医德医风和职业道德考评体系，上半年医务人员拒收红包 29628 元，收到锦旗 84 面、感谢信 28 封，协同推进医药领域腐败问题集中整治及群众身边不正之风和腐败问题集中整治，上半年办理案件 2 件、办结 1 件。

**四、深化党业融合，“聚”字托底强发展。**一是党建“聚势”提

效能。发挥医院党委领导作用，同步制定党建和业务工作责任清单，将党建工作与医院业务、发展战略同规划、同检查、同落实，以高质量党建引领医院高质量发展。累计建成省级临床重点专科 5 个、省级医学重点专科 10 个，三级公立医院绩效考核排名全国第 292、全省第 7，被国家卫健委授予“公立医院高质量发展医疗服务能力提升项目”建设单位。二是党建“聚智”赋新能。充分发挥党员在医疗、科研中攻坚克难作用，整合党员骨干、省市名医力量打造科创中心、精准医学中心、GCP 三大平台，实现科研立项 132 项、科研转化 1 项，入选四川省第一批临床研究规范管理试点单位，获批广元市医疗卫生领域仅授牌的两个市级重点实验室。三是党建“聚力”添动能。积极推进紧密型城市医疗集团建设，以党建共建等形式打通与基层医疗机构联系通道，推动成员单位医院管理、学科建设、临床医疗、技术应用和服务质量全面提升，帮助朝天区人民医院等基层机构建成市级重点专科 3 个、创伤分中心 4 个，年服务基层群众 20 余万人次。